**高雄醫學大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治辦法**

教育部95.03.03台訓（三）字第0950029993號函核定

95.03.10 高醫校法字第0950200008號函公布

97.06.23 高醫性別字第0971102901號函公布

100.04.18 99學年度第2次性別平等教育委員會會議通過

100.05.12 99學年度第10次行政會議通過

100.05.23 高醫性平字第1001101683號函公布

101.06.25 100學年度第3次性別平等教育委員會會議通過

101.07.12 100學年度第12次行政會議通過

101.08.13 高醫秘字第1011102092號函公布

101.10.09 101學年度第1次性別平等教育委員會會議通過

101.10.18 101學年度第3次行政會議審議通過

101.11.08 101學年度第1次校務會議審議通過

101.11.21 高醫秘字第1011103246號函公布

109.01.14 108學年度第1次性別平等教育委員會會議通過

109.03.26 108學年度第3次校務會議通過

109.04.13 高醫性平字第1091100963號函公布

|  |
| --- |
| 第一章 總則 |
| 第1條 | 本校為積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能，依據校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第35條之規定訂定本辦法。 |
| 第2條 | 本校為推動性侵害、性騷擾及性霸凌之防治工作，應採取下列措施：1. 針對教職員工生，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。
2. 針對性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關單位之人員，每年定期辦理相關之在職進修活動。
3. 鼓勵前款人員參加校內外校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置研習活動，並予以公差登記及經費補助。
4. 利用多元管道，公告周知本準則或其他性別平等教育等規範之事項，並納入教職員工聘約及學生手冊。
5. 鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。
 |
| 第3條 | 本校應蒐集校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治與救濟等資訊，並於處理事件時，主動提供予相關人員。前項資訊應包括下列事項：1. 校園性侵害、性騷擾及性霸凌之事件之界定、類型及相關法規。
2. 被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。
3. 申請調查、申復及救濟之機制。
4. 相關之主管機關及權責單位。
5. 提供資源協助之團體及網絡。
6. 其他經性平會認為必要之事項。
 |
| 第二章 校園安全規劃 |
| 第4條 | 本校為防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：1. 依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。
2. 記錄校園內曾經發生性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。

前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。 |
| 第5條 | 本校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與。前項檢視說明會，得採電子化會議方式召開，並應將檢視成果及相關紀錄公告之。本校檢視校園危險空間改善進度，應列為性平會每學期工作報告事項。 |
| 第三章 校內外教學及人際互動注意事項 |
| 第6條 | 本校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異。 |
| 第7條 | 本校教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報本校性平會處理。 |
| 第8條 | 本校教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。 |
| 第四章 校園性侵害、性騷擾或性霸凌之處理機制、程序及救濟方法 |
| 第9條 | 本辦法所稱之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，包括不同學校間所發生者。相關名詞定義如下：一、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習人員及其他執行教學或研究之人員。二、職員、工友：指前款教師以外，固定、定期執行學校事務，或運用於協助學校事務之志願服務人員。三、學生：指具有學籍、學制轉銜期間未具學籍者、接受進修推廣教育者、交換學生、教育實習學生或研修生。 |
| 第10條 | 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校（以下簡稱事件管轄學校）申請調查或檢舉。但行為人於行為時或現職為學校首長者，應向現職學校所屬主管機關（以下簡稱事件管轄機關）申請調查或檢舉。前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。 |
| 第11條 | U事件管轄學校或機關與行為人現所屬之學校與現所屬學校不同者，應以書面通知行為人現所屬學校派代表參與調查，被通知學校不得拒絕。前項事件管轄學校或機關完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及處理建議移送行為人現所屬學校依第30條規定處理。 |
| 第12條 | 第10條第2項之情形，如本校為事件管轄學校，應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知學校不得拒絕。本校完成調查後，其成立性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及處理建議移送行為人現所屬專任學校依第30條規定處理。 |
| 第13條 | 行為人於行為發生時，同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者，以其與被害人互動時之身分，定其受調查之身分及事件管轄學校或機關。無法判斷行為人於行為發生時之身分，或於學制轉銜期間，尚未確定行為人就讀學校者，以受理申請調查或檢舉之學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。但於申請調查或檢舉時，行為人及被害人已具學生身分，由行為人所屬學校為事件管轄學校。 |
| 第14條 | 行為人二人以上，分屬不同學校者，以受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。 |
| 第15條 | 本校接獲申請調查或檢舉無管轄權時，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。學制轉銜期間申請調查或檢舉之事件，管轄權有爭議時，由本校與行為人現所屬專任學校、機關、機構或其他兼任學校共同上級機關決定之，無共同上級機關時，由各該上級機關協議定之。 |
| 第16條 | 本校校長、教師、職員或工友知悉校內發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應立即以書面或其他通訊方式向本校權責人員（校安中心）通報，並由本校權責人員依相關法律規定向本市社政及教育主管機關通報，至遲不得超過二十四小時。依規定通報時，除有調查必要或基於公共安全之考量或法規另有特別規定者外，對於檢舉案件之資料，應予以保密。 |
| 第17條 | 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請人或檢舉人得以言詞、書面或電子郵件申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，本校應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項書面、言詞或電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：1. 申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、服務或就學之單位及職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。
2. 申請人申請調查者，應載明被害人之出生年月日。
3. 申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。
4. 申請調查或檢舉之事實內容。如有相關證據，亦應記載或附卷。
 |
| 第18條 | 本校接獲校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請調查或檢舉時，應由性平會校園性侵害或性騷擾防治小組收件。收件後，除有性別平等教育法(以下簡稱性平法)第29條第2項所定事由外，應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。前項性平法第29條第2項所定事由，必要時得由性平會指派委員三人以上之小組認定之。 |
| 第19條 | 經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，本校應主動將事件交由性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，本校仍應提供必要之輔導或協助。本校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉，由本校防制霸凌因應小組移請性平會依前條規定辦理。 |
| 第20條 | 本校應於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依性平法第29條第3項規定敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向本校性平會提出申復；其以言詞為之者，應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項不受理之申復以一次為限。本校接獲申復後，應將申請調查或檢舉案交性平會重新討論受理事宜，並於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，性平會應依法調查處理。 |
| 第21條 | 性平會處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，依性平法第30條第3項之規定。校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員、事件管轄學校或機關性平會會務權責主管及承辦人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記；其交通費或相關費用，由事件管轄學校或機關，及派員參與調查之學校支應。 |
| 第22條 | 前條所稱之性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者，應符合下列資格之一：1. 持有中央或直轄市、縣（市）主管機關校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查知能高階培訓結業證書，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。
2. 曾調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有具體績效，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。
 |
| 第23條 | 本校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：一、行為人應親自出席接受調查；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。二、被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且得不通知現就讀學校派員參與調查。三、當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育學生鑑定證明者，調查小組成員應有具備特殊教育專業者。四、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。五、本校就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。六、以書面通知當事人、相關人員或單位配合調查及提供資料時，應記載調查目的、時間、地點及不到場所生之效果。七、前款通知應載明當事人不得私下聯繫或運用網際網路、通訊軟體或其他管道散布事件之資訊。八、事件管轄學校或機關所屬人員不得以任何名義對案情進行瞭解或調查，且不得要求當事人提交自述或切結文件。九、本校基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。十、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，得經性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。如主管機關認情節重大者，得命本校繼續調查處理。 |
| 第24條 | 前條第5款規定負有保密義務者，為本校參與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有人員。依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。本校就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。 |
| 第25條 | 為保障校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之受教權或工作權，本校必要時得為下列處置，並報主管機關備查：1. 彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。
2. 尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。
3. 避免報復情事。
4. 預防、減低行為人再度加害之可能。
5. 其他性平會認為必要之處置。

當事人非本校人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定處理。前二項必要之處置，應經性平會討論決議後執行。 |
| 第26條 | 本校應視當事人之身心狀況，主動轉介至各相關機構，以提供必要之協助。但本校就該事件仍應依本辦法為調查處理。當事人非本校人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供必要協助。 |
| 第27條 | 本校於必要時，應對於當事人提供下列適當協助：1. 心理諮商輔導。
2. 法律諮詢管道。
3. 課業協助。
4. 經濟協助。
5. 其他性平會認為必要之保護措施或協助。

當事人非本校人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。前二項協助得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，本校應編列預算支應之。 |
| 第28條 | 性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。前項之調查程序，不因行為人喪失原身分而中止。 |
| 第29條 | 基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，本校對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。性平會召開會議審議調查報告認定性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實，依其事實認定對本校提出改變身分之處理建議者，由本校檢附經性平會審議通過之調查報告，通知行為人限期提出書面陳述意見。前項行為人不於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述之機會；有書面陳述意見者，性平會應再次召開會議審酌其書面陳述意見，除有性平法第32條第3項所定之情形外，不得重新調查。本校決定議處之權責單位，於審議議處時，除有性平法第32條第3項所定之情形外，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。 |
| 第30條 | 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經性平會調查屬實後，本校應自行依性平法第25條第1項規定，對行為人予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、終止契約關係、終止運用關係或其他適當之懲處。若其他機關依相關法律或法規有懲處權限時，本校應將該事件移送其他權責機關議處；其經證實有誣告之事實者，並應對申請人或檢舉人為適當之懲處。依性平法第25條第2項規定對行為人所為處置，應由本校性平會命行為人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保行為人之配合遵守。前項處置，由本校性平會討論決定實施性別平等教育相關課程之性質、執行方式、執行期間及費用之支應事宜；該課程之性質、執行方式、執行期間及不配合執行之法律效果，應載明於處理結果之書面通知中。依性平法第25條第2項第2款規定命行為人接受八小時之性別平等教育相關課程，應由教育部規劃。 |
| 第31條 | 本校將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理單位。本校將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理單位。申請人或行為人對本校處理之結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向性平會或教育部申復；其以言詞為之者，應作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。本校接獲申復後，依下列程序處理：1. 由性平會收件後，應即組成審議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。
2. 前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員之組成中，女性人數比例應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業素養人員之專家學者人數比例應占成員總數三分之一以上。
3. 原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。
4. 審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。
5. 審議會議進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀所設性平會相關委員或調查小組成員列席說明。
6. 申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重為決定。
7. 前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。
 |
| 第32條 | 本校依性平法第27條第1項規定建立之檔案資料，應由性平會校園性別事件防治小組保存二十五年；其以電子儲存媒體儲存者，必要時得採電子簽章或加密方式處理之。依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。前項原始檔案應予保密，其內容包括下列資料：1. 事件發生之時間、樣態。
2. 事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、行為人）。
3. 事件處理人員、流程及紀錄。
4. 事件處理所製作之文書、訪談過程之錄音檔案、取得之證據及其他相關資料。
5. 行為人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。
6. 調查小組提交之調查報告初稿及性平會之會議紀錄。

第二項報告檔案為經性平會議決通過之調查報告；其內容應包括下列事項：1. 申請調查事件之案由，包括當事人或檢舉之敘述。
2. 調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。
3. 被申請調查人、申請調查人、證人與相關人士之陳述及答辯。
4. 相關物證之查驗。
5. 事實認定及理由。
6. 處理建議。
 |
| 第33條 | 本校於取得性平法第27-1條第3項所定事件相關事證資訊，經通知當事人陳述意見後，應提交性平會查證審議。 |
| 第34條 | 本校依性平法第27條第2項及第3項規定為通報時，其通報內容應限於行為人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、行為人姓名、職稱或學籍資料。前項事件應視實際需要，將輔導、防治教育或相關處置措施及其他必要之資訊，提供予次一就讀或服務之學校。本校就行為人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於第一項通報內容註記行為人之改過現況。 |
| 第五章 附則 |
| 第35條 | 本校人力資源室及學務處應將本辦法第七條及第八條規定納入教職員工聘約及學生手冊。 |
| 第36條 | 本辦法未盡事宜，悉依性平法或其他相關法令規定辦理。 |
| 第37條 | 本校於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理完成，調查報告經性平會議決後，應將處理情形、處理程序之檢核情形、調查報告及性平會之會議紀錄報教育部。申請人及行為人提出申復之事件，並應於申復審議完成後，將申復審議結果報教育部。 |
| 第38條 | 本辦法經性平會及校務會議審議通過後，自公布日起實施，修正時亦同。 |

**高雄醫學大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治辦法(修正條文對照表)**

教育部95.03.03台訓（三）字第0950029993號函核定

95.03.10 高醫校法字第0950200008號函公布

97.06.23 高醫性別字第0971102901號函公布

100.04.18 99學年度第2次性別平等教育委員會會議通過

100.05.12 99學年度第10次行政會議通過

100.05.23 高醫性平字第1001101683號函公布

101.06.25 100學年度第3次性別平等教育委員會會議通過

101.07.12 100學年度第12次行政會議通過

101.08.13 高醫秘字第1011102092號函公布

101.10.09 101學年度第1次性別平等教育委員會會議通過

101.10.18 101學年度第3次行政會議審議通過

101.11.08 101學年度第1次校務會議審議通過

101.11.21 高醫秘字第1011103246號函公布

109.01.14 108學年度第1次性別平等教育委員會會議通過

109.03.26 108學年度第3次校務會議通過

109.04.13 高醫性平字第1091100963號函公布

| **修正條文** | **現行條文** | **說明** |
| --- | --- | --- |
| 第一章 總則 | 第一章 總則 | 章名未修正。 |
| 第1條本校為積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能，依據校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第35條之規定訂定本辦法。 | 第一條本校為積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能，依據校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第34條之規定訂定本辦法。 | 1. 修正本辦法之依據。
2. 條號改為阿拉伯數字。
 |
| 第2條同現行條文 | 第二條本校為推動性侵害、性騷擾及性霸凌之防治工作，應採取下列措施：1. 針對教職員工生，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。
2. 針對性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關單位之人員，每年定期辦理相關之在職進修活動。
3. 鼓勵前款人員參加校內外校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置研習活動，並予以公差登記及經費補助。
4. 利用多元管道，公告周知本準則或其他性別平等教育等規範之事項，並納入教職員工聘約及學生手冊。

五、鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第3條同現行條文 | 第三條本校應蒐集校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治與救濟等資訊，並於處理事件時，主動提供予相關人員。前項資訊應包括下列事項：1. 校園性侵害、性騷擾及性霸凌之事件之界定、類型及相關法規。
2. 被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。
3. 申請調查、申復及救濟之機制。
4. 相關之主管機關及權責單位。
5. 提供資源協助之團體及網絡。
6. 其他經性平會認為必要之事項。
 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第二章 校園安全規劃 | 第二章 校園安全規劃 | 章名未修正。 |
| 第4條同現行條文 | 第四條本校為防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：1. 依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。
2. 記錄校園內曾經發生性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。

前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第5條本校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與。前項檢視說明會，得採電子化會議方式召開，並應將檢視成果及相關紀錄公告之。本校檢視校園危險空間改善進度，應列為性平會每學期工作報告事項。 | 第五條本校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，公告前條檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險安全改善進度。 | 1. 第一項後段移列為第二項及第三項，考量第一項其他校園使用者包括社區民眾，校園安全亦涉及民眾權益，爰增訂第二項。
2. 說明會得採電子化會議方式召開，包括實體會議、非同步線上會議及同步線上會議等單一或混合方式進行，以提供民眾參與會議及表達意見之機會。
3. 第三項增訂檢視校園空間改善進度，應列為性平會工作報告事項。
 |
| 第三章 校內外教學及人際互動注意事項 | 第三章 校內外教學及人際互動注意事項 | 章名未修正。 |
| 第6條同現行條文 | 第六條本校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第7條同現行條文 | 第七條本校教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報本校性平會處理。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第8條同現行條文 | 第八條本校教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第四章 校園性侵害、性騷擾或性霸凌之處理機制、程序及救濟方法 | 第四章 校園性侵害、性騷擾或性霸凌之處理機制、程序及救濟方法 | 章名未修正。 |
| 第9條本辦法所稱之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，包括不同學校間所發生者。相關名詞定義如下：一、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習人員及其他執行教學或研究之人員。二、職員、工友：指前款教師以外，固定、定期執行學校事務，或運用於協助學校事務之志願服務人員。三、學生：指具有學籍、學制轉銜期間未具學籍者、接受進修推廣教育者、交換學生、教育實習學生或研修生。 | 第九條本辦法所稱之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，包括不同學校間所發生者。相關名詞定義如下：1. 教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、護理教師、教官及其他執行教學、研究或教育實習之人員。
2. 職員、工友：指前款教師以外，固定或定期執行學校事務之人員。

三、學生：指具有學籍、接受進修推廣教育者或交換學生。 | * 1. 第二項第一款護理教師於一般學校亦屬專任教師身分，爰予刪除。
	2. 於第一款教師及第二款職員、工友增列志願服務人員。
	3. 為保障學制轉銜期間之學生及教育實習之學生權益於學生定義中增列。
	4. 依大陸地區人民進入臺灣地區許可辦法第三條及大陸地區教育專業人士及學生來臺從事教育活動審查要點規定，於學生身分。
	5. 增列研修生。
 |
| 第10條校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校（以下簡稱事件管轄學校）申請調查或檢舉。但行為人於行為時或現職為學校首長者，應向現職學校所屬主管機關（以下簡稱事件管轄機關）申請調查或檢舉。前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。 | 第十條校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校（以下簡稱事件管轄學校）申請調查或檢舉。但行為人為學校首長者，應向學校所屬主管機關（以下簡稱事件管轄機關）申請。前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。 | 考量學校首長身分之特殊性及公正性，於第一項但書定明概由其現職學校所屬主管機關管轄處理。 |
| U第11條事件管轄學校或機關與行為人現所屬之學校與現所屬學校不同者，應以書面通知行為人現所屬學校派代表參與調查，被通知學校不得拒絕。前項事件管轄學校或機關完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及處理建議移送行為人現所屬學校依第30條規定處理。 | 第十一條事件管轄學校或機關與行為人現所屬之學校與現所屬學校不同者，應以書面通知行為人現所屬學校派代表參與調查。前項事件管轄學校或機關完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及懲處建議移送行為人現所屬學校依第三十條規定處理。 | 1. 依據教育部校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則修正
2. 因處理建議包括教育處置及議處之建議，非僅限於懲處，故將懲處建議修正為處理建議。
 |
| 第12條第10條第2項之情形，如本校為事件管轄學校，應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知學校不得拒絕。本校完成調查後，其成立性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及處理建議移送行為人現所屬專任學校依第30條規定處理。 | 第十二條第十條第二項之情形，如本校為事件管轄學校，應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知學校不得拒絕。本校完成調查後，其成立性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及懲處建議移送行為人現所屬專任學校依第三十條規定處理。 | 因處理建議包括教育處置及議處之建議，非僅限於懲處，故將懲處建議修正為處理建議。 |
| 第13條行為人於行為發生時，同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者，以其與被害人互動時之身分，定其受調查之身分及事件管轄學校或機關。無法判斷行為人於行為發生時之身分，或於學制轉銜期間，尚未確定行為人就讀學校者，以受理申請調查或檢舉之學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。但於申請調查或檢舉時，行為人及被害人已具學生身分，由行為人所屬學校為事件管轄學校。 | 第十三條行為人於行為發生時，同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者，以其與被害人互動時之身分，定其受調查之身分及事件管轄學校或機關。無法判斷行為人於行為發生時之身分，或於學制轉銜期間，尚未確定行為人就讀學校者，以受理申請調查或檢舉之學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。 | 第二項增訂但書規定，發生於學制轉銜期間之事件，提出申請調查或檢舉時，雙方當事人已具學生身分者，由行為人所屬學校管轄，以利行為人現所屬學校依據調查結果執行輔導及教育處置。 |
| 第14條行為人二人以上，分屬不同學校者，以受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。 | 第十四條行為人在二人以上，分屬不同學校者，以受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。 | 1. 條號改為阿拉伯數字。
2. 酌作文字修正。
 |
| 第15條同現行條文 | 第十五條本校接獲申請調查或檢舉無管轄權時，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。學制轉銜期間申請調查或檢舉之事件，管轄權有爭議時，由本校與行為人現所屬專任學校、機關、機構或其他兼任學校共同上級機關決定之，無共同上級機關時，由各該上級機關協議定之。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第16條本校校長、教師、職員或工友知悉校內發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應立即以書面或其他通訊方式向本校權責人員（校安中心）通報，並由本校權責人員依相關法律規定向本市社政及教育主管機關通報，至遲不得超過二十四小時。依規定通報時，除有調查必要或基於公共安全之考量或法規另有特別規定者外，對於檢舉案件之資料，應予以保密。 | 第十六條本校校長、教師、職員或工友知悉校內發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應立即按本辦法所定權責向本校權責人員（校安中心）通報，並由本校權責人員依相關法律規定向本市社政及教育主管機關通報，至遲不得超過二十四小時。依規定通報時，除有調查必要或基於公共安全之考量或法規另有特別規定者外，對於檢舉案件之資料，應予以保密。 | 修正為以書面或其他通訊方式通報學校權責人員，以包括各種校內聯絡方式。 |
| 第17條同現行條文 | 第十七條校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請人或檢舉人得以言詞、書面或電子郵件申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，本校應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項書面、言詞或電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：1. 申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、服務或就學之單位及職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。
2. 申請人申請調查者，應載明被害人之出生年月日。
3. 申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。
4. 申請調查或檢舉之事實內容。如有相關證據，亦應記載或附卷。
 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第18條本校接獲校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請調查或檢舉時，應由性平會校園性侵害或性騷擾防治小組收件。收件後，除有性別平等教育法(以下簡稱性平法)第29條第2項所定事由外，應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。前項性平法第29條第2項所定事由，必要時得由性平會指派委員三人以上之小組認定之。 | 第十八條本校接獲校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請調查或檢舉時，應由性平會校園性侵害或性騷擾防治小組收件。收件後，除有性別平等教育法第二十九條第二項所定事由外，應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。前項性別平等教育法第二十九條第二項所定事由，必要時得由性平會指派委員三人以上之小組認定之。 | 1. 條號改為阿拉伯數字。
2. 酌作文字修正。
 |
| 第19條經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，本校應主動將事件交由性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，本校仍應提供必要之輔導或協助。本校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉，由本校防制霸凌因應小組移請性平會依前條規定辦理。 | 第十九條經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，本校應主動將事件交由性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，本校仍應提供必要之輔導或協助。本校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉，由本校防治霸凌因應小組依前條規定辦理。 | 依校園霸凌防制準則第十一規定，將「治」修正為「制」。另現行「依前條規定辦理」常致生學校再重新處理申請調查或檢舉之程序，爰以移轉管轄之概念修正為「移請性平會依前條規定辦理」，以資明確。 |
| 第20條本校應於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依性平法第29條第3項規定敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向本校性平會提出申復；其以言詞為之者，應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項不受理之申復以一次為限。本校接獲申復後，應將申請調查或檢舉案交性平會重新討論受理事宜，並於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，性平會應依法調查處理。 | 第二十條本校應於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依性別平等教育法第二十九條第三項規定敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向本校性平會提出申復；其以言詞為之者，應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項不受理之申復以一次為限。本校接獲申復後，應於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，學校或主管機關並應將申請調查或檢舉案交付性平會處理。 | 不受理之申復，應由性平會依權責審議，爰於第四項將不受理之申復定明由性平會重新討論受理事宜，有理由者，應依法調查處理，以資明確。 |
| 第21條性平會處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，依性平法第30條第3項之規定。校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員、事件管轄學校或機關性平會會務權責主管及承辦人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記；其交通費或相關費用，由事件管轄學校或機關，及派員參與調查之學校支應。 | 第二十一條性平會處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，依性別平等教育法第三十條第三項之規定。校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記，交通費或相關費用由負責調查之學校或機關支應。 | 1. 於第二項增訂事件管轄學校或機關性平會會務權責人員不得擔任事件調查人員之規定，以避免角色衝突問題。
2. 第三項交通費或相關費用之支應，應由該派員參與調查之學校支應，爰予明定並酌作文字修正。
 |
| 第22條前條所稱之性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者，應符合下列資格之一：1. 持有中央或直轄市、縣（市）主管機關校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查知能高階培訓結業證書，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。
2. 曾調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有具體績效，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。
 | 第二十二條前條所稱之性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者，應符合下列資格之一：1. 持有中央或直轄市、縣（市）主管機關校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查知能培訓結業證書，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。
2. 曾調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有具體績效，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。
 | 明定列入調查專業人才庫之資格必須取得高階培訓結業證書之規定。 |
| 第23條本校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：一、行為人應親自出席接受調查；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。二、被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且得不通知現就讀學校派員參與調查。三、當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育學生鑑定證明者，調查小組成員應有具備特殊教育專業者。四、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。五、本校就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。六、以書面通知當事人、相關人員或單位配合調查及提供資料時，應記載調查目的、時間、地點及不到場所生之效果。七、前款通知應載明當事人不得私下聯繫或運用網際網路、通訊軟體或其他管道散布事件之資訊。八、事件管轄學校或機關所屬人員不得以任何名義對案情進行瞭解或調查，且不得要求當事人提交自述或切結文件。九、本校基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。十、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，得經性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。如主管機關認情節重大者，得命本校繼續調查處理。 | 第二十三條本校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：一、當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。二、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。三、本校基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。四、本校就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。五、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，得經性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。如主管機關認情節重大者，得命本校繼續調查處理。 | 1. 明定行為人應親自出席出席接受調查之規定，以釐清事實。倘有委任代理人，僅為陪同調查之人。
2. 增訂第二款，通知現就讀學校提供輔導協助並派員參與調查，得認非屬強制規定。
3. 增訂第三款，當事人為身心障礙者，調查小組需邀請具備特殊教育相關專業者擔任，以保障身心障礙者之權益。
4. 現行條文第二、三、四、五款變更為修正條文第四、五、九、十款；條序變更。
5. 增訂第六款，明定應載明事項。
6. 增訂第七款，載明避免私下聯繫及散佈事件資訊之相關提醒事項。
7. 增訂第八款，明定不得要求當事人提交自述或切結文件。
 |
| 第24條前條第5款規定負有保密義務者，為本校參與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有人員。依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。本校就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。 | 第二十四條依前條第4款規定負有保密義務者，為本校參與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有人員。依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。本校就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。 | 第一項援引前條之款次配合酌作修正。 |
| 第25條同現行條文。 | 第二十五條為保障校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之受教權或工作權，本校必要時得為下列處置，並報主管機關備查：1. 彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。
2. 尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。
3. 避免報復情事。
4. 預防、減低行為人再度加害之可能。
5. 其他性平會認為必要之處置。

當事人非本校人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定處理。前二項必要之處置，應經性平會討論決議後執行。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第26條同現行條文。 | 第二十六條本校應視當事人之身心狀況，主動轉介至各相關機構，以提供必要之協助。但本校就該事件仍應依本辦法為調查處理。當事人非本校人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供必要協助。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第27條同現行條文。 | 第二十七條本校於必要時，應對於當事人提供下列適當協助：1. 心理諮商輔導。
2. 法律諮詢管道。
3. 課業協助。
4. 經濟協助。
5. 其他性平會認為必要之保護措施或協助。

當事人非本校人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。前二項協助得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，本校應編列預算支應之。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第28條同現行條文。 | 第二十八條性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。前項之調查程序，不因行為人喪失原身分而中止。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第29條基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，本校對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。性平會召開會議審議調查報告認定性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實，依其事實認定對本校提出改變身分之處理建議者，由本校檢附經性平會審議通過之調查報告，通知行為人限期提出書面陳述意見。前項行為人不於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述之機會；有書面陳述意見者，性平會應再次召開會議審酌其書面陳述意見，除有性平法第32條第3項所定之情形外，不得重新調查。本校決定議處之權責單位，於審議議處時，除有性平法第32條第3項所定之情形外，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。 | 第二十九條基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，本校對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。加害人依據性別平等教育法第二十五條第三項規定，提出書面陳述意見，應依下列規定辦理：1. 性平會於召開會議審議前，應通知加害人提出書面陳述意見。
2. 教師涉性侵害事件者，於性平會召開會議前，應通知加害人提出書面陳述意見，並依前款規定辦理。

加害人前項所提書面意見，除有性別平等教育法第三十二條第三項所定之情形外，決定懲處之權責單位不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。 | 1. 第二項為整併現行規定，懲處涉及行為人身分之改變時，應給予其書面陳述意見之機會，並須經兩次會議之審議。
2. 第三項定明未於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述意見之機會，及規範性平會不得恣意重新調查。
3. 第四項則規範學校或主管機關之議處權責單位於審議議處時，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。
 |
| 第30條校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經性平會調查屬實後，本校應自行依性平法第25條第1項規定，對行為人予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、終止契約關係、終止運用關係或其他適當之懲處。若其他機關依相關法律或法規有懲處權限時，本校應將該事件移送其他權責機關議處；其經證實有誣告之事實者，並應對申請人或檢舉人為適當之懲處。依性平法第25條第2項規定對行為人所為處置，應由本校性平會命行為人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保行為人之配合遵守。前項處置，由本校性平會討論決定實施性別平等教育相關課程之性質、執行方式、執行期間及費用之支應事宜；該課程之性質、執行方式、執行期間及不配合執行之法律效果，應載明於處理結果之書面通知中。依性平法第25條第2項第2款規定命行為人接受八小時之性別平等教育相關課程，應由教育部規劃。 | 第三十條校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經性平會調查屬實後，本校應自行依相關法律或法規規定懲處。若其他機關依相關法律或法規有懲處權限時，本校應將該事件移送其他權責機關懲處；其經證實有誣告之事實者，並應對申請人或檢舉人為適當之懲處。依性別平等教育法第二十五條規定對加害人所為處置，應由本校性平會命加害人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保加害人之配合遵守。依性別平等教育法第二十五條第二項第二款規定命加害人接受八小時之性別平等教育課程，應由教育部規劃。 | 1. 配合性平法規定酌作修正。
2. 增訂第三項，明定由該懲處之學校或主管機關性平會討論決定實施性別平等教育相關課程之相關事宜。
3. 現行條文第三項移列為第四項，並酌作文字修正。
 |
| 第31條同現行條文 | 第三十一條本校將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理單位。本校將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理單位。申請人或行為人對本校處理之結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向性平會或教育部申復；其以言詞為之者，應作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。本校接獲申復後，依下列程序處理：1. 由性平會收件後，應即組成審議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。
2. 前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員之組成中，女性人數比例應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業素養人員之專家學者人數比例應占成員總數三分之一以上。
3. 原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。
4. 審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。
5. 審議會議進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀所設性平會相關委員或調查小組成員列席說明。
6. 申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重為決定。

七、前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。 | 條號改為阿拉伯數字。 |
| 第32條本校依性平法第27條第1項規定建立之檔案資料，應由性平會校園性別事件防治小組保存二十五年；其以電子儲存媒體儲存者，必要時得採電子簽章或加密方式處理之。依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。前項原始檔案應予保密，其內容包括下列資料：1. 事件發生之時間、樣態。
2. 事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、行為人）。
3. 事件處理人員、流程及紀錄。
4. 事件處理所製作之文書、訪談過程之錄音檔案、取得之證據及其他相關資料。
5. 行為人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。
6. 調查小組提交之調查報告初稿及性平會之會議紀錄。

第二項報告檔案為經性平會議決通過之調查報告；其內容應包括下列事項：1. 申請調查事件之案由，包括當事人或檢舉之敘述。
2. 調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。
3. 被申請調查人、申請調查人、證人與相關人士之陳述及答辯。
4. 相關物證之查驗。
5. 事實認定及理由。
6. 處理建議。
 | 第三十二條本校依性別平等教育法第二十七條第一項規定建立之檔案資料應由性平會校園性騷擾或性侵害防治小組保管。依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。前項原始檔案應予保密，其內容包括下列資料：1. 事件發生之時間、樣態。
2. 事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、加害人）。
3. 事件處理人員、流程及紀錄。
4. 事件處理所製作之文書、取得之證據及其他相關資料。
5. 加害人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。

第二項報告檔案，應包括下列資料：1. 事件發生之時間、樣態以及以代號呈現之各該當事人。

二、事件處理過程及結論。 | 為利各級機關及公私立學校對於檔案之保存處理有一致作法，爰於第一項訂定事件檔案資料管理之特別規定，依本校性平會校園性別事件防治小組名稱修正。 |
| 第33條本校於取得性平法第27-1條第3項所定事件相關事證資訊，經通知當事人陳述意見後，應提交性平會查證審議。 |  | 本條新增學校接獲聘任、任用、進用或運用人員有性侵害行為或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為，學校於取得相關之事證資訊後，應提交性平會查證確認事實後，予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係。 |
| 第34條本校依性平法第27條第2項及第3項規定為通報時，其通報內容應限於行為人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、行為人姓名、職稱或學籍資料。前項事件應視實際需要，將輔導、防治教育或相關處置措施及其他必要之資訊，提供予次一就讀或服務之學校。本校就行為人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於第1項通報內容註記行為人之改過現況。 | 第三十三條本校依性別平等教育法第二十七條第二項規定為通報時，其通報內容應限於加害人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、加害人姓名、職稱或學籍資料。本校就加害人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於前項通報內容註記加害人之改過現況。 | 條次變更第一項酌作文字修正。增訂第二項，明定次一就讀或服務之學校執行輔導、防治教育或相關處置措施之需要，事件管轄學校或機關應配合提供該事件必要之資訊。現行條文第二項移列為第三項，並酌作文字修正。 |
| 第五章 附則 | 第五章 附則 | 章名未修正。 |
| 第35條本校人力資源室及學務處應將本辦法第7條及第8條規定納入教職員工聘約及學生手冊。 | 第三十四條本校人事室及學務處應將本辦法第七條及第八條規定納入教職員工聘約及學生手冊。 | 依本校組織規程名稱修正。 |
| 第36條本辦法未盡事宜，悉依性平法或其他相關法令規定辦理。 | 第三十五條本辦法未盡事宜，悉依性別平等教育法或其他相關法令規定辦理。 | 條次變更，酌作文字修正。 |
| 第37條同現行條文。 | 第三十六條本校於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理完成，調查報告經性平會議決後，應將處理情形、處理程序之檢核情形、調查報告及性平會之會議紀錄報教育部。申請人及行為人提出申復之事件，並應於申復審議完成後，將申復審議結果報教育部。 | 條次變更，內容未修正。 |
| 第38條本辦法經性平會及校務會議審議通過後，自公布日起實施，修正時亦同。 | 第三十七條本辦法經性平會及校務會議審議通過，陳請校長核定後公布實施，修正時亦同。 | 條次變更，文字修正 |